

## SMART



**Frage 2: Hast du für deine derzeitige Hürde eine Lösung bereit und fühlst du dich kompetent für deine erfolgreiche Umsetzung?**

**Frage dich ausserdem: Wie hoch schätzt du deine Erfolgschance in % ein?**

**Ja**

### Lernauftrag



1. Plane deine erfolgreiche Umsetzung mittels konkreter Massnahmen in deinem Transferprojekt und binde es erfolgreich in dein Gesamtprojekt Vom-Hürde-Zum ein, um deine genannte Hürde zu bearbeiten.
2. Beachte dabei deine in der Lernstatus-Selbstanalyse genannte Erfolgschance in %.
3. Gibt es noch fehlende Punkte in deinem Massnahme- oder Actionplan?
4. Plane wenn nötig dein Transfer-Coaching mit deiner Feuer-Entfacherin oder deinem Feuer-Entfacher.

Wir wünschen dir viel Spass und Flow



## Wofür sind SMART-Ziele gut?

Insgesamt helfen SMART-Ziele dabei, die Zielerreichung zu optimieren, den Erfolg zu erleichtern und sowohl persönliches als auch berufliches Wachstum zu fördern.

- **Klarheit und Präzision:** Sie bieten eine klare und präzise Definition dessen, was erreicht werden soll, und reduzieren Missverständnisse.
- **Messbarkeit und Überwachung:** Sie ermöglichen eine objektive Messung des Fortschritts und der Leistung, was eine effektive Überwachung und Bewertung ermöglicht.
- **Effektivität und Effizienz:** Sie fördern eine effektive und effiziente Arbeitsweise, indem sie den Fokus auf die wichtigsten Prioritäten lenken und die Ressourcennutzung optimieren.
- **Motivation und Engagement:** Sie steigern Motivation und Engagement, indem sie ein klares Ziel vor Augen stellen und Fortschritt erkennbar machen.
- **Zielorientierte Planung:** Sie erleichtern die Planung und Organisation von Aktivitäten, indem sie einen klaren Leitfaden für die Umsetzung bieten.
- **Langfristiges Wachstum:** Sie fördern persönliches und berufliches Wachstum, indem sie dazu ermutigen, sich kontinuierlich zu verbessern und herauszufordern.